

Nya regler inom sjukförsäkringen 2005

Från och med den 1 januari gäller nya regler inom sjukförsäkringen. Reglerna beskrivs i regeringens proposition Drivkrafter för minskad sjukfrånvaro (2004/05:21).

Medfinansiering av sjukpenningen

(särskild sjukförsäkringsavgift)

Arbetsgivaren ska betala för de anställda som är sjukskrivna på heltid. Kostnaden är 15 procent av hel sjukpenning och kallas särskild sjukförsäkringsavgift. Detta gäller inte bara nya ärenden utan samtliga pågående ärenden (den 1 januari 2005 och framåt). Försäkringskassan fastställer varje månad arbetsgivarens sjukförsäkringsavgift. Inbetalning ska göras på samma sätt som andra inbetalningar till skattekontot.

Arbetsgivaren ska inte betala särskild sjukförsäkringsavgift:

- när den anställda börjar arbeta igen
- om den anställda arbetar till viss del, det vill säga är deltidssjukskriven
- om den anställda deltar i rehabilitering och får rehabiliteringsersättning
- om den anställda får förebyggande sjukpenning
- om den anställda har utökat särskilt högriskskydd
- om den anställda får sjuk- eller aktivitetsersättning (tidigare förtidspension)

Fribelopp och högkostnadsskydd – lika för alla

För arbetsgivarnas medfinansiering av sjukpenningen inför man ett golv och ett tak. Det innebär att man inte tar ut den särskilda sjukförsäkringsavgiften om den inte överstiger 12 000 kr per år och arbetsgivare. En arbetsgivare ska heller inte behöva betala mer än 4 procent av sin sammanlagda lönesumma i särskild sjukförsäkringsavgift per år.

Försäkring mot sjuklönekostnader – mindre företag

Nuvarande högkostnadsskydd för sjuklönekostnader avskaffas. Istället öppnas möjligheten för mindre företag att återigen teckna försäkring mot sjuklönekostnader.

Tillbaka till 14 dagars sjuklön

Arbetsgivaren ska åter betala sjuklön i 14 dagar, inte 21 dagar.

Vad innebär medfinansieringen för ett företag?

Exempel: Vi räknar på vad medfinansieringen kostar för ett företag som har 3 personer som är sjukskrivna på heltid. I vårt exempel har företaget passerat fribeloppet på 12 000 kr tidigare under året. Arbetsgivaren har också redan betalat sjuklön de första 14 dagarna för sina tre anställda. Observera att både sjukpenningnivån och särskild sjukförsäkringsavgift grundar sig på förslaget om regelförändringarna den 1 januari 2005.

	Månadslön	Sjukpenning	Särsk. sjukförs. avgift (15%)
Mats	20 000 kr	15 780 kr	2 367 kr
Jonas	18 500 kr	14 610 kr	2 191 kr
Mona	21 500 kr	16 950 kr	2 542 kr
			7 100 kr

Företaget får ett beslut om en särskild sjukförsäkringsavgift från Försäkringskassan på **7 100 kr**. Månaden efter har Mats börjat arbeta och är bara sjukskriven på deltid och omfattas inte längre av medfinansieringen. Då blir företagets kostnad 4 733 kr.

Andra nya regler på gång

Tillbaka till 80 procent ersättningsnivå i sjukpenningen

Sjukpenningen höjs till 80 procent, från 77,6 procent.

Högriskskydd

Det finns ett antal olika högriskskydd att söka för personer som ofta blir sjuka. Det utökade särskilda högriskskyddet gäller för personer som har en sjukdom som gör att de är sjuka en eller flera längre perioder under ett år. Arbetsgivaren kommer inte att behöva betala eventuell särskild sjukförsäkringsavgift för dessa personer.

Tidpunkt för avstämningsmöte och rehabiliteringsplan

Försäkringskassan ska kalla till avstämningsmöte senast 2 veckor efter att en rehabiliteringsutredning har kommit in från arbetsgivaren eller upprättats av Försäkringskassan. Det gäller inte i de fall där det anses obehövt (till exempel när den sjukskrivne är inlagd på sjukhus).

Om det finns behov av rehabilitering (och rehabiliteringsersättning blir aktuellt) ska Försäkringskassan också göra en rehabiliteringsplan. Det ska göras senast 2 veckor efter att utredningen kommit in. Om det däremot först under avstämningsmötet är klarlagt att den sjukskrivne är i behov av rehabilitering, ska rehabiliteringsplanen upprättas senast 2 veckor efter mötet. De som saknar arbetsgivare ska kallas till möte senast 10 veckor efter sjukanmälningsdagen.

Utredning av arbetsförmågan vart tredje år

Försäkringskassan ska – minst vart tredje år – göra en ny bedömning av arbetsförmågan hos personer som får sjukersättning (tidigare förtidspension). Utredningen kan anpassas efter sjukdom eller funktionshinder. Regeln är inte obligatorisk för personer över 60 år. Den gäller endast de personer som får beslut om sjukersättning från och med den 1 januari 2005.